

EDITAL Nº 1/2026 – PROCESSO SELETIVO VETJR 2026.1

A VetJr - Empresa Júnior de Medicina Veterinária e Aquacultura da UFMG torna público o presente Edital, estabelecendo as normas do Processo Seletivo 2026.1.

A Veterinária Consultoria Júnior - VetJr. é uma organização sem fins lucrativos, composta por estudantes de graduação de Medicina Veterinária e Aquacultura da EV-UFMG. Sua missão é contribuir para a formação de médicos veterinários e aquicultores altamente capacitados e empreendedores por meio da execução de projetos de alta qualidade e excelência em gestão, buscando as melhores soluções para o mercado. A VetJr procura candidatos que se identifiquem com os valores da empresa: orgulho de ser VetJr, respeito pelos animais, espírito empreendedor e vontade de crescer.

1. OBJETIVO

Selecionar novos membros para compor a equipe da VetJr, proporcionando experiência prática, desenvolvimento profissional e aprendizado na gestão de projetos e consultorias.

2. POR QUE FAZER PARTE DA VETJR?

Ao se tornar um membro da VetJr, você terá a oportunidade única de:

- **Desenvolver habilidades** de liderança, gestão de projetos, negociação e comunicação.
- **Aplicar na prática** os conhecimentos adquiridos em sala de aula, atuando em projetos reais.
- **Expandir sua rede de contatos** com estudantes, professores e profissionais renomados do mercado.
- **Enriquecer seu currículo** com uma experiência de alto impacto, valorizada em processos seletivos e no mercado de trabalho.

3. PÚBLICO-ALVO

Podem participar do processo seletivo estudantes regularmente matriculados nos cursos de Medicina Veterinária ou Aquacultura da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), que tenham disponibilidade para atuar na empresa pelo período mínimo de 1 ano.

4. PRÉ-REQUISITOS

- Estar regularmente matriculado no curso de Medicina Veterinária ou Aquacultura da UFMG.

- A previsão de formatura não pode ser anterior a junho de 2027.
- Disponibilidade de 12 horas semanais para atividades da empresa.
- Comprometimento com a participação nas Reuniões Gerais da VetJr.

5. DAS VAGAS E DIRETORIAS

Serão oferecidas vagas para todas as diretorias da VetJr. O número de vagas por diretoria não é pré-definido e será determinado de acordo com a demanda interna e o desempenho dos candidatos no processo seletivo.

Conheça nossas diretorias:

- **Presidência:** Responsável pelo planejamento estratégico, representação externa da empresa, e pela integração de todas as outras diretorias, garantindo o alinhamento e o crescimento da VetJr.
- **Vice-Presidência de Gente e Gestão:** Cuida do maior ativo da empresa: as pessoas. Atua no recrutamento, seleção, treinamento, desenvolvimento, gestão financeira e jurídica, avaliação de desempenho e na manutenção da cultura e do bem-estar dos membros.
- **Diretoria Comercial:** É a ponte entre a VetJr e o mercado. Responsável por prospectar novos clientes, realizar negociações, fechar contratos e gerenciar o relacionamento com os clientes, garantindo a sustentabilidade financeira da empresa.
- **Diretoria de Projetos:** O coração da nossa operação. Esta diretoria é responsável por planejar, executar e entregar todos os serviços e consultorias contratados, garantindo a máxima qualidade técnica e a satisfação do cliente.
- **Diretoria de Marketing:** Responsável por construir e gerenciar a imagem e a marca da VetJr. Cria estratégias de comunicação, gerencia redes sociais, produz conteúdo, promove nossos serviços e analisa o mercado para identificar novas oportunidades.

6. DAS INSCRIÇÕES

- **Período:** De **16 de março de 2026** até **23 de março de 2025**, às 23h59.
- **Forma:** Inscrição online via formulário a ser disponibilizado nos canais oficiais da VetJr.
- **Documentação necessária:** Nome completo, número de matrícula, curso, período, curriculum vitae e carta de motivação (nela, conte-nos por que você quer fazer parte da VetJr e de que forma acredita que pode contribuir para nossa missão).

7. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo será dividido em três etapas principais:

7.1. Entrevistas Individuais

- **Data:** De 25 de março de 2026 a 27 de março de 2026.
- **Descrição:** Conversa individual com os candidatos aprovados na etapa anterior para avaliar suas motivações, expectativas e alinhamento com a cultura e os valores da VetJr.

7.2. Dinâmica em Grupo

- **Data e Horário:** 30 de março de 2026, das 18h às 20h.
- **Formato: Presencial**, a ser realizada na Escola de Veterinária da UFMG.
- **Descrição:** Os candidatos participarão de atividades práticas em grupo para avaliação de competências como trabalho em equipe, comunicação, resolução de problemas e criatividade.

7.3. Processo Trainee

- **Período:** De 06 de abril de 2026 a 06 de maio de 2026.
- **Descrição:** Os candidatos aprovados nas etapas anteriores passarão por um período de imersão e treinamento. Durante esta fase, os trainees participarão de capacitações sobre as ferramentas da VetJr, serão integrados às reuniões de suas diretorias e executarão tarefas iniciais com o acompanhamento de um mentor, que guiará seu desenvolvimento.

8. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Os candidatos serão avaliados de forma contínua ao longo do processo.

- **Dinâmica em Grupo (Peso 2):** Avaliará trabalho em equipe, criatividade, raciocínio lógico e comunicação.
- **Entrevista Individual (Peso 1):** Avaliará motivação, comunicação, alinhamento com os valores da VetJr e conhecimentos específicos.
- **Nota de Corte:** A nota final da primeira fase será a soma das notas da Dinâmica e da Entrevista. Serão aprovados para o Processo Trainee os candidatos que obtiverem a nota final mínima de **60 pontos (60%)** e estiverem classificados dentro do número de vagas disponíveis para a etapa.
- **Processo Trainee (Eliminatório):** O desempenho durante o período de trainee será o critério final para a efetivação. A efetivação como membro será decidida ao final do período, com base no feedback do mentor e do diretor da área, considerando a evolução, o engajamento e a adaptação do trainee à cultura da empresa.

9. DO RESULTADO FINAL

O resultado final com a lista de aprovados será divulgado no dia **24 de novembro de 2025** por e-mail e pelos canais oficiais da VetJr.

10. CRONOGRAMA GERAL

Etapa	Data
Período de Inscrições	16/03/2026 a 23/03/2026
Período de Entrevistas	25/03/2026 a 27/03/2026
Dinâmica em Grupo (Presencial)	30/03/2026 (18h - 20h)
Início do Processo Trainee	06/04/2026
Fim do Processo Trainee	06/05/2026
Resultado Final	08/05/2026

11. CONSIDERAÇÕES FINAIS

- A participação no processo seletivo implica a aceitação de todas as normas deste Edital.
- Atrasos superiores a 15 minutos em qualquer etapa poderão resultar na eliminação do candidato. Justificativas para ausências devem ser enviadas com no mínimo 24 horas de antecedência para o e-mail de contato.
- Casos omissos serão resolvidos pela Comissão Organizadora do Processo Seletivo.
- Para mais informações, entre em contato pelo e-mail: rh@vetjr.com

Eduardo Martins
Presidente da VetJr

Ana Livia Calazans
Vice-Presidente de Gente e Gestão